

นโยบายการพัฒนาอย่างยั่งยืน

บริษัท อีสต์โคสต์เฟอร์นิเทค จำกัด (มหาชน) และบริษัทย่อย (“บริษัท”) ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการ โดยมี “บุคลากร” เป็นทรัพยากรที่สำคัญในการขับเคลื่อนองค์กร สร้างคุณค่าและนวัตกรรม เพื่อพัฒนาให้บริษัทเติบโตได้อย่างยั่งยืน และสร้างประโยชน์ให้แก่ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มอย่างเท่าเทียม รวมถึงการเป็นองค์กรที่อยู่ร่วมกับสังคมได้อย่างมีความสุข

ทั้งนี้ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงานและเพื่อสร้างความเข้าใจต่อผู้มีส่วนได้เสีย บริษัทจึงได้จัดทำนโยบาย ภายใต้หลักการพัฒนา **GEBEC** เพื่อสร้างความยั่งยืนให้เกิดขึ้นแก่องค์กร

G – Governance ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

E – Employees พัฒนา “คนเก่ง” อย่างรอบด้านเพื่อสร้าง “คนดี”

B – Business พัฒนาต่อยอดธุรกิจ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ

E – Environment ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด

C – Community ชุมชนเข้มแข็ง องค์กรยั่งยืน

บริษัทมีความตั้งใจที่จะพัฒนาธุรกิจให้ก้าวเข้าสู่ความยั่งยืน ทั้งนี้เพื่อสร้างความมั่นคง และความแข็งแกร่งในส่วนของบริษัทเอง และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสีย การที่จะสร้างความแข็งแกร่ง และเติบโตยั่งยืนได้นั้น บริษัทเห็นความสำคัญว่าควรเริ่มจากการพัฒนาบุคลากร ซึ่งเป็นส่วนสำคัญที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ภายใต้แนวทาง

“We will Move Forward Together”

หัวข้อ	รายละเอียด	นโยบายย่อย	แนวปฏิบัติ/เครื่องมือ/มาตรฐาน
1. Governance	ดำเนินธุรกิจภายใต้หลักธรรมาภิบาล	- นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี - นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน - นโยบายการไม่ส่งละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาหรือลิขสิทธิ์ของผู้อื่น - นโยบายการดูแลปกป้องผู้ที่แจ้งข้อร้องเรียน - นโยบายการป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ - นโยบายการใช้ข้อมูลภายใน	- แนวร่วมปฏิบัติของภาคเอกชนไทยในการต่อต้านการทุจริต - จรรยาบรรณทางธุรกิจ
2. Employees	พัฒนา “คนเก่ง” อย่างรอบด้านเพื่อสร้าง “คนดี”	- นโยบายการพัฒนาบุคลากร - นโยบายค่าตอบแทนและสวัสดิการพนักงาน - นโยบายการเคารพสิทธิมนุษยชน - นโยบายด้านความปลอดภัย อาชีว	- การส่งเสริมให้พนักงานเข้าร่วมอบรมทั้งภายใน และภายนอกองค์กร - การจัดหลักสูตรอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากร

หัวข้อ	รายละเอียด	นโยบายย่อย	แนวปฏิบัติ/เครื่องมือ/มาตรฐาน
		อนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน	- การเปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็นได้อย่างเท่าเทียม
3. Business	พัฒนาต่อยอดธุรกิจ เพื่อสร้างเสถียรภาพทางเศรษฐกิจ	- นโยบายการบริหารความเสี่ยง	- การกำหนดโครงสร้างการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กร - การขยายธุรกิจเพื่อลดการพึ่งพิงธุรกิจหลักเพียงอย่างเดียว
4. Environment	ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด	- นโยบายการใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ	- การบริหารจัดการของเสีย และวัสดุเหลือใช้ - การใช้พลังงานทดแทนในกระบวนการผลิต - การเข้าร่วมโครงการอุตสาหกรรมสีเขียว (Green Industry) - การใช้ทรัพยากร หรือวัสดุ ในกระบวนการผลิตอย่างคุ้มค่าเพื่อลดขยะ - การตระหนักถึงแนวทางเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy)
5. Community	ชุมชนเข้มแข็ง องค์กรยั่งยืน รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน		- การให้ความสำคัญต่อกิจกรรมที่ชุมชนจัดขึ้น - การเข้ารับฟังความคิดเห็นของชุมชน